ACTA 001			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: INICIO DE FORMACION COMPLEMENTARIA – FUNDAMENTOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO FICHA: 3426617			
CIUDAD Y FECHA:	Ibagué, 06 de febrero de 2026	**HORA INICIO:** 7:00 a.m.	**HORA FIN:** 5:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Ambiente de formación – Biblioteca municipal	**DIRECCIÓN / CHICORAL TOLIMA .**	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Saludo
2. Verificar asistencia de aprendices.
3. Verificar y actualizar datos básicos de aprendices en formación en SENA Sofia Plus.
4. Socializar fecha de inicio y finalización de la ficha.
5. Presentar y explicar las Competencias del programa
6. Concertar evidencias de formación en el formato de **Plan de trabajo concertado**
7. Establecer acuerdos pedagógicos: (Horarios de formación, porte de ropa de trabajo, reglamento del aprendiz, entre otros).

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar acta de inicio de la formación complementaria APLICACIÓN DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL., orientada por la Laura Cristina Urquiza Trujillo

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Saludo: Siendo las 6:00 a.m. se da inicio a Programa de formación de aplicación de la Etica Y Habilidades Sociales En El Contexto Laboral**,** La instructora Laura Cristina Urquiza Trujillo expresa un saludo a los aprendices, da orientaciones de la formación teniendo en cuenta el programa de formación.

2. Verificación de la asistencia: Se realiza verificación de la asistencia de los aprendices

	Identificación	Nombre	Control Asistencia
1	CC - 28549091	ALBA LUZ CARDENAS GABALAN	OK
2	CC - 93205472	ALEXANDER LOPEZ CAYCEDO	OK
3	CC - 1070592319	BAYRON CAMILO TAFUR VERA	OK
4	CC - 1110514976	CLAUDIA LORENA CORTES LOZANO	OK
5	CC - 1070585520	DARWIN MAURICIO CAMPOS SOSA	OK
6	CC - 1006797121	DAVID FERNANDO SANCHEZ ROBAYO	OK
7	CC - 1092525836	DIEGO ALEJANDRO RIVERA MONTAÑEZ	OK

8	CC - 1026574264	DIEGO MORENO TRIANA	OK
9	CC - 1030281404	HOLIBERTH GABRIEL GRISALES RAMIREZ	OK
10	CC - 1006129771	JHON STEVEN SALAZAR CARDONA	OK
11	CC - 1005771612	JOHAN SEBASTIAN CIFUENTES HERRERA	OK
12	CC - 1107976306	JUAN SEBASTIAN LAMPREA ROJAS	OK
13	CC - 1003234688	KEVIN DANIEL FLOREZ FIERRO	OK
14	CC - 1005824090	LAURA ALEJANDRA RICO RODRIGUEZ	OK
15	CC - 1108830345	LEIDER DAVID LOZANO SUAREZ	OK
16	CC - 1110593155	LUISA FERNANDA OVIEDO NUÑEZ	OK
17	CC - 1109842732	LUISA FERNANDA USECHE NOREÑA	OK

3. **Verificar y actualizar datos básicos de aprendices en formación en SENA Sofia Plus:**
   La instructora les informa a los aprendices que deben ingresar a Sofia Plus y revisar los daos básicos de cada aprendiz.

   Instrucciones

   Ingresar a Sofia Plus
   Usuario y contraseñas
   Revisar los datos básicos

4. **Socializar fecha de inicio y finalización de la ficha:**
   La formación tiene una duración de 48 Horas
   Inicio de formación: 06 de febrero de 2026
   Finalización de la formación: 28 de febrero de 2026

Presentar y explicar las Competencias del programa: ***ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL***

Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA PEDAGOGIA

DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
41311514	APLICACION DE LA ETICA Y HABILIDADES SOCIALES EN EL CONTEXTO LABORAL
VERSIÓN: 1	SECTOR DEL PROGRAMA: SERVICIOS
Vigencia del Programa	Fecha Inicio Programa: 20/12/2018 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	48 horas
JUSTIFICACIÓN:	En todo contexto, cada individuo se enfrenta día a día a la validación de sus habilidades sociales, laborales y personales, las cuales le permiten comprenderse a sí mismo e interactuar permanentemente con el otro. Esto se convierte en una oportunidad invaluable para poner en práctica acciones de cambio mediante el manejo de sus emociones en diferentes situaciones y ámbitos; factores que aportan a la construcción de un clima laboral de una organización, que permita el mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores. Un ambiente de trabajo respetuoso, colaborativo, dinámico y responsable es fundamental en el aumento de la productividad y la calidad del trabajo y se alcancen los objetivos propuestos. En el SENA, la Dirección de Formación y la Escuela Nacional de Instructores lideran el desarrollo de planes y programas para el fortalecimiento de las competencias y cualificación del Talento Humano, a la luz de los fines esenciales del estado Servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución y el Código de ética del SENA que refiere Generar comportamientos éticos que respondan a los valores principios y compromiso institucional en el cumplimiento de su Misión, que propendan por la integralidad del Ser Humano, aportando a la construcción de un país en paz. (Artículo 2 de la Constitución Política). Lo anterior conlleva al diseño de este programa, que brinda a quien se forme, un espacio propicio para conocer mejor su potencial como persona, identificar posibles caminos para fortalecerlo y recibir herramientas para la autogestión de su rol en el contexto laboral, que se convierte en un medio de identificación de las motivaciones internas, dándole propósito a su vida y a su quehacer diario!, facilitando la comunicación asertiva, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo, factores generadores de valor en las competencias emocionales y organizacionales.
REQUISITOS DE INGRESO:	Ser Instructor Sena Cumplir con el proceso de selección definido por la Escuela Nacional de Instructores.
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de los procesos formativos en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias.

Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento:
El Instructor - Tutor
El Entorno
Las TIC
El Trabajo Colaborativo

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
220901633	AUTOGESTIÓN Y DESARROLLO CONTINUO: DEMUESTRA ATRIBUTOS PERSONALES QUE MEJORAN LA ACTUACIÓN Y MANTIENEN UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL AUTOAPRENDIZAJE Y AUTODESARROLLO.

ELEMENTO(S) DE LA COMPETENCIA
DENOMINACIÓN
Se autoevalúa para mejorar la actuación
Utiliza retroinformación para mejorar la actuación
Se adapta a las exigencias de una situación, según corresponda
Participa en actividades de desarrollo continuas

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN
220901633 01 RELACIONAR LOS ASPECTOS ÉTICOS CON LAS DIMENSIONES DEL SER HUMANO CONFORME CON SU ROL Y EL CONTEXTO LABORAL
220901633 02 INCORPORAR HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO A PARTIR DEL CONTEXTO Y ELEMENTOS DE AUTOGESTIÓN DEL SER HUMANO

3. CONOCIMIENTOS
3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS
VALORES Y PRINCIPIOS: CONCEPTO, CARACTERÍSTICAS, CLASIFICACIÓN Y DIFERENCIAS. CÓDIGO DE ÉTICA: DEFINICIONES, ALCANCES, PRINCIPIOS, VISIÓN, MISIÓN Y VALORES INSTITUCIONALES, PROCEDERES ÉTICOS. DIMENSIONES DEL SER HUMANO: CONCEPTO, CARACTERÍSTICAS, TIPOS. ROL: CONCEPTO, TIPOS, CARACTERÍSTICAS. PROYECTO DE VIDA: QUÉ ES Y PARA QUÉ SIRVE, ESTRUCTURA. HABILIDADES SOCIALES: DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS. TIPOS DE HABILIDADES SOCIALES: TRABAJO EN EQUIPO, LIDERAZGO, EMPATÍA Y COMUNICACIÓN, INTELIGENCIA EMOCIONAL. HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO: TÉCNICAS DE COACHING MOTIVACIÓN: CONCEPTO, CARACTERÍSTICAS, TIPOS.

Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA PEDAGOGIA
	VIDA. MANEJO TEÓRICO PRÁCTICO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, EN TÉRMINOS DE PLANEACIÓN Y ORIENTACIÓN DE PROCESOS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE EVALUACIÓN, CREATIVOS, INNOVADORES Y AUTOTRANSFORMADORES, QUE DESARROLLEN EL POTENCIAL DE LOS ALUMNOS Y POR LO TANTO, CONSTRUYAN CULTURA. HABILIDADES DE COMUNICACIÓN ASERTIVA Y EMPÁTICA, TRABAJO EN EQUIPO, LIDERAZGO, INTELIGENCIA INTRAPERSONAL, INTELIGENCIA INTERPERSONAL. RESPONSABILIDAD FRENTE A LA PLANEACIÓN, LA EJECUCIÓN Y LA EVALUACIÓN DEL TRABAJO ASIGNADO. CAPACIDAD PARA LA CONVIVENCIA HUMANA, EL TRABAJO EN EQUIPO, LA AUTOFORMACIÓN Y LA CONSTRUCCIÓN DE CONOCIMIENTO.
Experiencia laboral y/o especialización	ALTERNATIVA 1: CUARENTA Y DOS (42) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA. ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA. ALTERNATIVA 3: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA ALTERNATIVA 4: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMAN: S Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA

CONTROL DEL DOCUMENTO

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / RED	FECHA
Responsable del diseño	JAIME RAFAEL ROMERO ACOSTA	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE COMERCIO. REGIONAL ANTIOQUIA	12/09/2018
Responsable del diseño	CAROL EDITH VALENCIA CASTAÑEDA	APROBAR ANALISIS	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL. REGIONAL BOYACÁ	13/09/2018

Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA PEDAGOGIA

Responsable del diseño	CLAUDIA PATRICIA ALMANYA	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO. REGIONAL RISARALDA	08/11/2018
Responsable del diseño	DOLLY MARIZANCEN	VERIFICACIÓN TÉCNICA	null. REGIONAL RISARALDA	08/11/2018
Responsable del diseño	LUZ ESTELLA BERMUDEZ	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS. REGIONAL CALDAS	08/11/2018
Responsable del diseño	ALCIRA CONSUELO GOMEZ RAMIREZ	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS. REGIONAL ATLÁNTICO	08/11/2018
Responsable del diseño	ALBA NELCY PEREZ	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO. REGIONAL NORTE DE SANTANDER	08/11/2018
Responsable del diseño	CLAUDIA ESPERANZA DUARTE	VERIFICACION METODOLÓGICA	null. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	08/11/2018
Responsable del diseño	LILIANA SOCORRO MEJIA	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA. REGIONAL VALLE	08/11/2018
Responsable del diseño	CAROL EDITH VALENCIA CASTAÑEDA	ACTIVAR PROGRAMA	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL. REGIONAL BOYACÁ	20/12/2018
Aprobación	CAROL EDITH VALENCIA CASTAÑEDA		CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL. REGIONAL	20/12/2018

5. Concertar evidencias de formación en el formato de **Plan de trabajo concertado:**

6. Establecer acuerdos pedagógicos:

Acuerdo de Horario de formación:

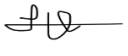
6:00 a.m. a 12:00 p.m
9:00 a.m. Receso
12:00 p.m. salida

Inasistencia:

La inasistencia son reportadas a la plataforma de Sofia plus.
Cuando se presente algún inconveniente de índole extrema informar al correo lurquiza@sena.edu.co.
Con tres inasistencias consecutivas no aprueba la formación.

8.Cierre: Siendo las 12:00 p.m. se da por terminada la clase

CONCLUSIONES			
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	**FECHA 06-022026**	**RESPONSABLE Laura Cristina Urquiza Trujillo**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	**DEPENDENCIA/ EMPRESA**	**APRUEBA (SI/NO)**	**OBSERVACIÓN**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
Laura Cristina Urquiza Trujillo	INSTRUCTORA	SI		
Yessica Pulgarin Barbosa	VOCERO	SI		



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 06 DEL MES DE FEB DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S): Asistencia al complementario del taller de habilidades de vida y habilidades Actitudinales y Planta integral en el contexto laboral

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Yessica Pulgarin	1108933092					Yessicaortavedapulgarinbarbosa@gmail.com	3138339830		
	Alberto Suarez	93131355						3143979844		
	Jeovan Salcedo	6319.618						3154300297		
	Alexander Villarreal	93127098					AlexVillamizar101@gmail.com	3016055745		
	Dora E Rodriguez	65.704.497					ddiazrod1977@hotmail.com	3012174259		
	Maximiliano G. G.	1.108.454.136					Kevinandres@gmail.com	3125123718		
	Blanca A. Sarabia	29'745.914					piruta0264@gmail.com	3158710470		
	Sandra Borja	1102808083					milenaborja1990@gmail.com	3166669830		
	Johan Sebastian Rodriguez Parra	1105681747					Zsebastian0792@gmail.com	3112624873		
	Nelson Sandoval	1007362550					Jonnelsanz@gmail.com	3153861880		
	Viviana Garzón G.	1'108.453.561					Vivianagarzon123@gmail.com	3125627706		
	Ana Milena Ospina	39582322					Mauricioomayorquin1965@gmail.com	3208770758		
	Kevin Steven M	1005773314					Mauricioomayorquin1965@gmail.com	3237084040		
	William Sepulveda	1069730341					Williamyuzuf08@gmail.com	3102733378		
	Yanitza Ramirez	5926876					Yanitzaramirez078@gmail.com	3132088848		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02